**RICHTVRAGEN TEAM 4**

* Wie werkt wanneer binnen een team (werkroosters, werkverdeling)?
* Overdracht van 126 naar 3 en 4, hoe? Via triage doc? Via Lars? Telefonisch: naar wie? Werken met aanspreekpunten? Andere voorstellen? Graag consensus bereiken
* Wanneer en hoe gaan dossiers over van 3 naar 4?
* Hoe worden gesprekken rond verontrusting met scholen voorbereid?
* Communicatie via smartschool: accounts voor wie? Voorstel: per team 1 account? – bespreken
* Onthaal concretiseren: intake bij 126 of bij 3-4? Vraagverheldering gebeurt bij de persoon die de vraag stelt voor 126 of ook bij derden?
* Welke expertises moeten er zijn in 126-3-4? Bv. crisis, thema-gebonden expertises,…? Waarvoor is een back-up nodig?
* Welke rollen moeten er zijn in 126-3-4? Bv. tijdsbewaker, ontmijner, verslaggever, voorzitter,…? Waarvoor is een back-up nodig?
* Wat met staftaken bv. nieuwe medewerkers (onthaal kan binnen de teams, coaching/evaluatie???),..
* Wat doen we met trajecten die nu lopende zijn? Vnl. bij PL binnen 126: hoe worden deze opgelijst en doorgegeven?
* Wat doen we met BuO? OKAN? … Best bij PL binnen 3 en 4 proberen te houden
* Wat met organisatie teamoverleg: op maandag? Voorlopig blijft maandagNM gesloten: complexe procedure via GOC + arbeidsreglement ed.: MaandagNM team blijft! Voorstel op termijn: dinsdag, zal ook betere spreiding in de week betekenen…
* Wat permanentie (wat is permanentie, wat is het doel van permanentie: aanwezig zijn? Deur? Onthaal doen?) Wie: 126? 3? 4? Bv. vraag naar werkgsm (systeem 4), vakanties? Altijd sowieso 1 TPL tot 17u. Voorstel: 16u-17u verdelen onder 126-3-7; 4 zou eigen systeem hanteren
* Wat doen we met centrumtaken? (planning: 31/8)
* Hoe koppelen we info terug naar scholen: wie communiceert naar scholen wie het dossier verder opvolgt ed.
* Meldingen aan ondersteuningsnetwerk: in samenspraak met CLB, kan binnenkomen binnen 126, 3 en 4 - bespreken
* Voorstel van staf/ VWT naar volgend schooljaar toe om te blijven afstemmen, om initiatieven te blijven afwegen, om zaken te implementeren van beleid en vernieuwingen die op ons af komen : uit ieder soort team plus team 4 en team 7 iemand met een vertegenwoordiging over de afdelingen + hoe vaak samenkomen (Bea) - bespreken
* Evaluatiemomenten en systemen voorzien voor evaluatie door cliënten, scholen, netwerk. (planning 31 augustus)
* Voorstel en planning 2017-2018: wie is VWT? Inhoud?
* Wat is de naam van ons team (denk er eens over na, suggesties in box of via mail aan VWT voor 27/6)